

CCOO Informa: Mesa General d'Universitats 20 de juliol

En la Mesa General d'Universitat d'avui s'ha aprovat per ampla majoria el document sobre “Criteris generals comuns a les convocatòries de processos selectius d'estabilització d'ocupació temporal de les Universitats públiques valencianes, d'acord amb el que s'estableix en la Llei 20/21” que va estar tractat en la Mesa Tècnica del 13 de juliol, document que va tindre aportacions, entre altres, de CCOO. Recordem que el document ha quedat de la manera següent:

Sistema de concurs

L'experiència professional en l'escala o categoria: 60%

La puntuació màxima s'assumirà amb un temps d'experiència entre 5 o 15 anys en l'escala de la universitat convocant (la proposta original era entre 5 i 12 anys)

Es podran puntuar serveis prestats en altres escales o categories diferents al la de l'objecte de la convocatòria

Als serveis prestats en escales o categories equivalents d'altres universitats públiques se'ls donarà el 40% del valor reconegut als serveis prestats en la universitat convocant.

Als serveis prestats en escales o categories equivalents d'altres administracions públiques se'ls donarà el 20% del valor reconegut als serveis prestats en la universitat convocant.

Sistema de concurs-oposició

Fase de concurs: 40%

Experiència professional en l'escala o categoria: 80% de la fase de concurs. La puntuació màxima s'assumirà amb un temps d'experiència entre 5 o 15 anys en l'escala de la universitat convocant (la proposta original era entre 5 i 12 anys)

Als serveis prestats en escales o categories equivalents d'altres universitats públiques se'ls donarà el 40% del valor reconegut als serveis prestats en la universitat convocant.

Als serveis prestats en escales o categories equivalents d'altres administracions públiques se'ls donarà el 20% del valor reconegut als serveis prestats en la universitat convocant. De manera excepcional, en convocatòries concretes cada universitat podrà valorar els serveis prestats en dos escales.

Des de CCOO valorem molt positivament el consens aconseguit a l'hora de fixar aquest marc comú per a totes les universitats.

Per altra banda, la Mesa General d'Universitats s'ha dotat d'un reglament de funcionament i que s'ha aprovat en la sessió d'avui. Des de FECCOOPV ja varem fer les nostres aportacions en la Mesa Tècnica.

En el torn de Precs i preguntes, des de FECCOOPV hem insistit en la necessitat d'iniciar la negociació dels temes urgents que ja havíem assenyalat en la sessió anterior. El calendari de negociació cal establir-lo i cal posar-lo en marxa amb els temes: conveni, figura del professorat substituït i com queda reglamentada, el Decret, model de finançament (que volem recordar que estem a l'espera del document promès)

Des de l'Administració (tant la Secretària Autònoma d'Universitat com la Directora General de Pressupostos d'Hisenda) han informat que el Pla de finançament: s'està treballant. Primer amb la comissió d'experts i després amb l'estudi encarregat a l'IVIE. Ara s'ha de tornar a treballar a la comissió de persones expertes i en posterioritat se'ns donarà a conèixer.

Conveni Col·lectiu: s'està buscant l'instrument jurídic per poder portar-lo a terme. Des de CCOO insistim en la importància, la urgència i la necessitat de concloure amb el postergat acord que de forma definitiva pose en vigència el conveni col·lectiu preacordat a l'abril del 2019.